

Offre

EVAL & CO



NOTRE SOLUTION

L'entretien annuel est une opportunité pour vos managers de **développer leur posture managériale**. C'est **un moment fort de partage** avec leurs collaborateurs.

Aujourd'hui, il faut **professionnaliser et redonner du sens à cet exercice difficile et à fort enjeux** (turnover, développement des compétences, fidélisation des talents, etc.).

Comment ?

En montant les compétences de tout le monde, en même temps, grâce à un dispositif **en miroir**, et en osant **l'empowerment** dans votre entreprise.



EN UN CLIN D'OEIL

Pour les collaborateurs :

Un parcours
MICRO LEARNING
au bon moment



Pour les managers :

Un parcours
BLENDED LEARNING
en profondeur



3 enjeux communs

=

3 compétences à développer
en « miroir »

PREPARER & SE PREPARER
CO-CONSTRUIRE
CO-PILOTER



LE PROGRAMME

COMPÉTENCES COLLABORATEURS

PREPARER
& SE PREPARER

CO-CONSTRUIRE

CO-PILOTER

COMPÉTENCES MANAGERS

PREPARER
& SE PREPARER

CO-CONSTRUIRE

CO-PILOTER

1

2

3

PREPARER & SE PREPARER

COLLABORATEURS



Comprendre
la notion d'évaluation

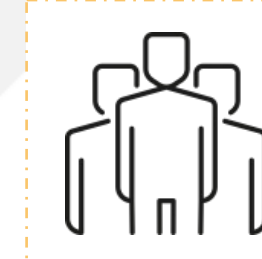
Faire son auto-évaluation

Savoir et oser se projeter

Se responsabiliser et
prendre sa trajectoire en main

Enjeu commun :

**Une préparation
anticipée,
faite sérieusement,
argumentée,
chiffrée, objective
et constructive**



MANAGERS

Faire réfléchir
sur l'état d'esprit et la posture

Intégrer la facilitation
et l'approche constructive

CO-CONSTRUIRE

COLLABORATEURS



État d'esprit
pour un entretien constructif

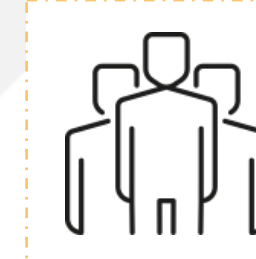
La communication
gagnant/gagnant

Argumenter et construire
dans l'échange

Participer à l'élaboration
du plan de l'année à venir

Enjeu commun :

**Faire de l'entretien
un moment fort,
créateur
de valeur ajoutée**



MANAGERS

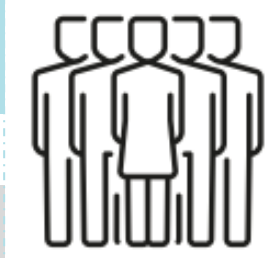
Générer des temps forts
de discussion et de débat

Coconstruire des objectifs
moteurs de libération
d'énergies et d'innovation

Coconstruire
le plan d'accompagnement
et ses conditions de réalisation

CO-PILOTER

COLLABORATEURS



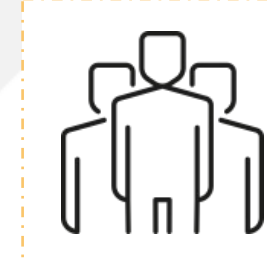
Organiser son plan de développement et de progrès

Objectif :
Enclencher le Plus Petit Progrès Pertinent Possible

Point d'étape : Savoir demander de l'aide et envoyer de l'info pour être accompagné

Enjeu commun :

Déployer et mettre en œuvre les points abordés pour faire vivre les objectifs et créer les conditions de la performance



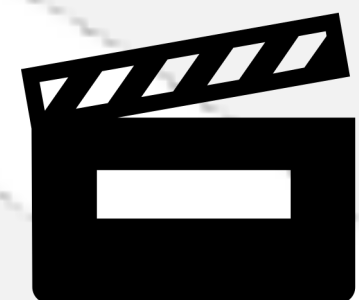
MANAGERS

Organiser son plan de développement et de progrès

Suivre avec attention les premiers temps post-entretien

Réaliser des feed-back en situations apprenantes

LANCEMENT DU DISPOSITIF



Vidéo de lancement

Une capsule vidéo-learning « *Breaks to Change* » à destination de tous pour communiquer sur le dispositif dans l'entreprise : Motion design ou Mash-up de 1 mn 30.



Podcast

Pour que les managers se sentent à l'aise et prêts à laisser de l'espace à leurs collaborateurs, nous fournissons un podcast appelé « *Patch* ». Il les prépare à accueillir avec sérénité et bienveillance la montée en compétences de leurs collaborateurs sur l'exercice de l'entretien.





A chaque étape :
PREPARER & SE PREPARER
CO-CONSTRUIRE
CO-PILOTER

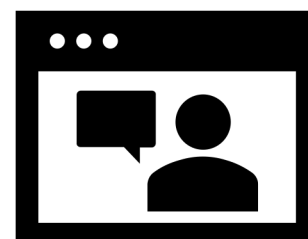
PARCOURS BLENDED LEARNING

AVANT LE PRESENTIEL

(1 mois avant le présentiel)

L'ATTENTION

Susciter l'attention, Interpeller,
Donner du sens, Lever les freins



Vidéo Learning
3 vidéos de 4 min. à 6 min.

L'ENGAGEMENT ACTIF

Faire s'interroger, Faire réfléchir
Faire s'exprimer, Donner son avis



Questions

PRESENTIEL

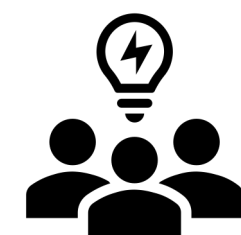
(1 jour)

LE FEEDBACK

Accompagner les ajustements successifs



Harmoniser
les pratiques



Echanger



Expérimenter

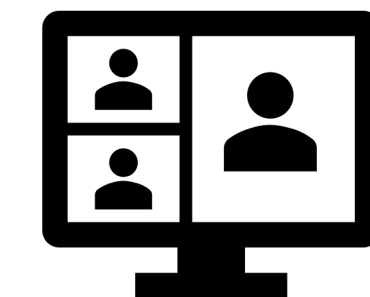
- Sur la base de **cas concrets** apportés par les apprenants
- Chaque apprenant repart avec une **note de synthèse** sur ses zones de forces et ses points de vigilance

APRES LE PRESENTIEL

(pendant la période d'EA)

LA CONSOLIDATION

Répéter, Ancrer

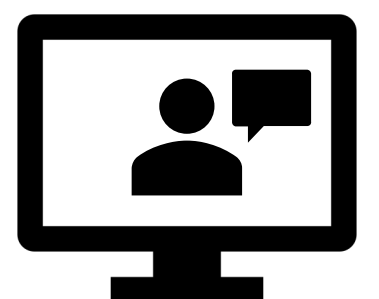


Atelier RETEX intermédiaire (2h)
+ séance Vidéo Training à la demande (option)



Vidéo Learning
3 vidéos rappel du
« comment on fait ? »

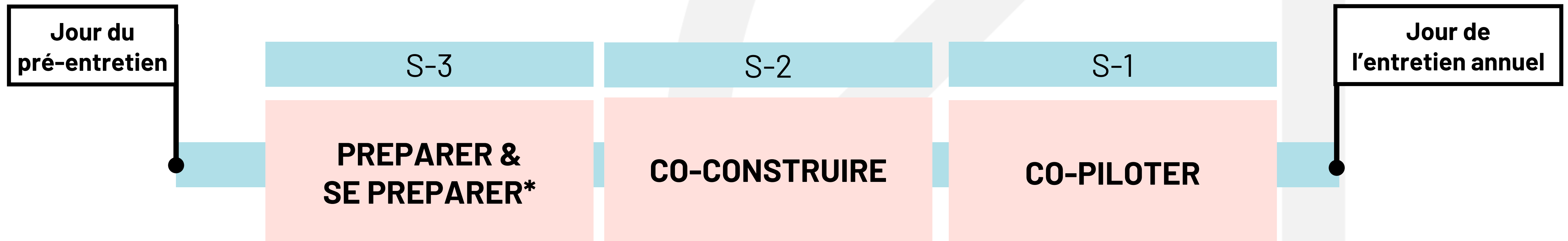
et/ou



Webinaire
3 conférences
de 1h



PARCOURS MICRO LEARNING



Un apprentissage guidé qui s'inscrit dans le quotidien et la préparation de l'événement.

- Un micro-parcours d'apprentissage composés de 3 capsules vidéo-learning de 4 à 6 min. pour donner le sens de la démarche et insuffler un état d'esprit constructif.
- Un accompagnement à l'auto-formation.

Le rythme et les contenus du micro-parcours sont **100% personnalisables** à vos besoins.

*Nous pouvons créer 1 capsule micro-learning complémentaire sur-mesure pour présenter le document de préparation de votre entreprise et guider le collaborateur dans sa rédaction (en option)

CLOTURE DU DISPOSITIF



Atelier RETEX final avec tous

Un panel de collaborateurs et managers sont conviés à un atelier de Retour d'Expériences de 1h30.



Podcast témoignage « miroir »

Réalisation d'un podcast Interview/témoignage sous forme d'un échange « sans tabou » pour :

- **Partager les apports et les gains d'un Entretien Annuel réussi**
- **Souligner les écueils et/ou les points de vigilances**
- **Capitaliser sur les « best practices »**



Pour en savoir plus

Contactez Clémence au 06 71 40 19 88

ou par mail à cvanhille@kronos.fr



KRONOS NEW TIME • LILLE (siège social) - www.kronos.fr • Synergie Park, 6ter rue Pierre et Marie Curie, 59260 Lezennes

Tél. 03 20 71 41 20 - Fax 03 20 71 41 21

Code NAF 8559A - TVA Intracommunautaire FR 61 447 493 867